



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตนภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๔๓๙ ๕๒๓๔ ต่อ ๒๒๐๓

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๐๑

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

### ๑.เรื่องเดิม

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลรัตนภูมิดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และสอดคล้องกับผู้บริหารบริหารสูงสุดของหน่วยงานมีความมุ่งมั่นในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและคุณธรรม ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ จึงได้จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ต่อไป

### ๓.ระเบียบ/ข้อกำหนด

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ๔.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลรัตนภูมิดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๒ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

### ๕.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางนิภาพร ปานแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไป 

ผลการพิจารณา ( / ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

  
(นายภควรรษ สังข์ทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลรัตนภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ วัน/เดือน/ปี : ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
Linkภายนอก : <a href="http://www.rattaphumhospital.go.th">www.rattaphumhospital.go.th</a>	
หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางนิภาพร ปานแก้ว (นางนิภาพร ปานแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง นายภควรรษ สังข์ทอง (นายภควรรษ สังข์ทอง) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอธิวัฒน์ บัวดำ (นายอธิวัฒน์ บัวดำ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๑: ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจและรองรับการเติบโตขององค์กร	มีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสมกับงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานที่มีอัตราจ้างเพียงพอ เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ	การวิเคราะห์อัตราากำลัง (Workforce Planning)	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ทุกหน่วยงาน
		๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลังคน ระยะ ๕ ปี		
๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจโรงพยาบาล	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในงานและสอดคล้องตามแผนนโยบายและคุณภาพงาน	๑. บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ	การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ HRD
		๒. ร้อยละของหน่วยงานในโรงพยาบาลมีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานเด่น		

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๒: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน	มีฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD) ที่ทันสมัย ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การรายงานข้อมูล FTE ปีละ ๒ ครั้ง	การตรวจสอบ/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	งานกาเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เฉพาะด้านตามสายอาชีพของตนเอง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล	คณะกรรมการ HRD

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัตนคูมูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๔: ความพร้อมรับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้การตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้การตรวจสอบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทงคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารฯ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติและยึดถือค่านิยมร่วม	- โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ - บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรักและศรัทธาในองค์กร	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุจริตภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มิติที่ ๕: คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ ของบุคลากร	เป้าประสงค์ - บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงานและเกิด ความผูกพันกับองค์กร	ร้อยละดัชนีวัดความสุขของบุคลากร มากกว่า ร้อยละ ๗๐	สำรวจความสุขของบุคลากร โดยตอบแบบประเมินผ่าน Happinometer	คณะกรรมการ HRD

ผู้เสนอแผน

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน

(นายภควรรษ สังข์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุจริตภูมิ