



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรัษฎุมิ.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลรัษฎุมิ.....

สถานที่ตั้ง...๒๘๙ หมู่ ๑ ถนนยนตรการกำธร ตำบลกำแพงเพชร อำเภอรัษฎุมิ จังหวัดสงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางนิภาพร ปานแก้ว.....ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด...โรงพยาบาลรัษฎุมิ.....โทรศัพท์...๐๘๕ ๖๗๐๓๐๔๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...kunntom@hotmail.com.....LINE ID :...๐๘๕๖๗๐๓๐๔๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลรัษฎุมิ กลุ่มงานต่างๆ คณะกรรมการ / ทีม นำ ต่างๆ	๒๐๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๔.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม								
ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๐	กลุ่มงานบริหาร	/			
	(๒) กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง - ตลาดนัดสุขภาพ / ผักสวนครัวรั้วกินได้	๑๐๐	๑๐๐	๐	กก. HRD	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/วัฒนธรรม องค์กร : - จัดตั้งชมรมกัลยาณธรรม - จัดตั้งชมรมมุสลิม (ดำเนินกิจกรรมทางศาสนา)	๑๐๐	๑๐๐	๐	กก. HRD	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมจิตอาสา - พัฒนาศาสนสถาน - พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว - พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วยในรพ./ในชุมชน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐๐๐	กก. ENV	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหารผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรม ประจำหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการเสริมสร้างวินัยและจริยธรรม ของหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	๐	คณะกรรมการบริหาร	/			
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (๑) กิจกรรมให้ความรู้ ITA แก่ผู้ที่ได้รับการ มอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐๐	๐	กลุ่มงานบริหาร	/	/		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (๑) ให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	๐	กลุ่มงานการพยาบาล				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการตามเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๘๐ คน	๑ แห่ง ๘๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมชมรมกัลยาณธรรม / ชมรมมุสลิม ของบุคลากร สอดคล้องตามมิติ การส่งเสริมคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การจัดตั้งชมรมชมรมกัลยาณธรรม / ชมรมมุสลิม เพื่อเป็นกลุ่มบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา เช่น การไปทำบุญถวายเทียนพรรษา... การร่วมประกอบศาสนพิธีในวันสำคัญต่างๆ ทั้งศาสนาพุทธและอิสลาม</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการเสริมสร้างวินัยและจริยธรรม ของบุคลากร สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (๒) วินัย และ (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม กับผู้ปฏิบัติงาน/บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้ มีความรู้ ตระหนักในความถูกต้องดีงาม และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง (ตลาดนัดสุขภาพ/ผักสวนครัวรั้วกินได้) สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (๑) พอเพียง สอดคล้องตามมิติ การส่งเสริมคุณธรรม (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมในการจัดทำกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การจัดกิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ ภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วม กิจกรรมผักสวนครัวรั้วกินได้ในหน่วยงานและสามารถทำต่อได้ที่บ้าน</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสา สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (๔) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กำหนดให้มีเนื้อหาสอดแทรกในกิจกรรมการอบรม/ประชุมต่างๆ...เพื่อให้ความรู้และตระหนักถึงดัชนีคุณธรรมด้านต่างๆ มากยิ่งขึ้น
เช่น...การเป็นแบบอย่างที่ดี...การต่อต้านการทุจริต... เป็นต้น

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางนิภาพร...ปานแก้ว)

ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไป

ผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายภควรรษ...สังข์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎุมิ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙