



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตถภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๔๓๙ ๕๒๓๔ ต่อ ๒๒๐๓

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๐๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตถภูมิ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลรัตถภูมิได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

๓.ระเบียบ/ข้อกำหนด

-

๔.ข้อพิจารณา


เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานได้รับการติดตามอย่างต่อเนื่อง จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และเพื่อพิจารณา ดังนี้


๔.๑ เพื่อโปรดทราบ

๔.๒ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rattaphumhospital.go.th


๕.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ผู้จัดการงานทั่วไป 

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตถภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลรัตถุมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตถุมิ

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือน)

Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นางนิภาพร ปานแก้ว
(นางนิภาพร ปานแก้ว)

นายสุวิทย์ คงชูช่วย
(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตถุมิ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอริวัฒน์ บัวดำ
(นายอริวัฒน์ บัวดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม/รวมพลคนทำดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบุรีรัมย์

สถานที่ตั้ง.....๒๘๘ หมู่ ๑ ถนนมิตรภาพกั๊กจร ตำบลกำแพงเพชร อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางนิภาพร ปานแก้ว.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลบุรีรัมย์.....โทรศัพท์ ๐๘๕ ๖๗๐๓๐๔๖

1.ประณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kunnatom@hotmail.com.....LINE ID : ๐๘๕๖๗๐๓๐๔๖

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสถิติกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๑๐๐	๑๐๐	๐	กลุ่มงานบริหาร	/			
ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต (๒) กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง - ตลาดนัดสุขภาพ / ผู้สวนครัวรั้วกินได้ (๓) กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/วัฒนธรรมองค์กร : - จัดตั้งชมรมกัลยาณธรรม - จัดตั้งชมรมมุสลิม (ดำเนินกิจกรรมทางศาสนา) (๔) กิจกรรมจิตอาสา - พัฒนาศาสนสถาน - พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว - พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วยในรพ./ในชุมชน	๑๐๐	๑๐๐	๐	ก.ก. HRD	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหารผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรม ประจำหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการเสริมสร้างวินัยและจริยธรรมของ หน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	๐	คณะกรรมการ บริหาร	/			
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑) กิจกรรมให้ความรู้ ITA แก่ผู้ที่ได้รับการมอบหมาย งานที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐๐	๐	กลุ่มงานบริหาร	/			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (๑) ให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	๐	กลุ่มงาน การ พยาบาล				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระยะเวลาที่ได้ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงตามความเป็นงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชาชนอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๐.....คน๑.....แห่ง๒๐๐.....คน๑.....แห่ง
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๖๐.....คน
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ผ่าน.....ผ่าน.....
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	แห่งแห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๘๐.....คน๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นอย่างดีกรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีค่านิยมสร้างสรรคี่ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม กิจกรรมการเสริมสร้างวินัยและจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none">-คณะกรรมการบริหารเป็นผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษจริยธรรม ประจำหน่วยงาน-หน่วยงานมีพฤติกรรมการบริการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมในกลุ่มวิชาชีพต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน	<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแต่ละไตรมาส</p>
--	--	--

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กำหนดให้กิจกรรมการอบรม/ประชุมต่างๆ มีเนื้อหาสอดคล้องแก่ภาค...ให้ความรู้และตระหนัก...ถึงดัชนีคุณธรรมด้านต่างๆ เช่น...การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต...การมีวินัย...การเป็นแบบอย่างที่ดี... เป็นต้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

เลขาฯ ชมรมจริยธรรม

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายสุวิทย์ คงชูชาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัฐภูมิ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘