



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตนภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๔๓๙ ๕๒๓๔ ต่อ ๒๒๐๓

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๐๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลรัตนภูมิได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

### ๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

-

### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้รับการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และเพื่อพิจารณา ดังนี้

๔.๑ เพื่อโปรดทราบ

๔.๒ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา ( / ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลรัตภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

Linkภายนอก : [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นางนิภาพร ปานแก้ว

นายสุวิทย์ คงชูช่วย

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอริวัฒน์ บัวดำ

(นายอริวัฒน์ บัวดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....



โรงพยาบาลรัตภูมิ  
RATTAPHUM HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลรัตภูมิ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ก

## คำนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในวงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุด

โรงพยาบาลรัษฎามิ

## ข

# สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| คำนำ   | ก    |
| สารบัญ   | ข    |
| บทที่ ๑ บทนำ   | ๑    |
| ๑.๑ บทนำ   | ๑    |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์   | ๒    |
| บทที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  | ๒    |
| ๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘   | ๒    |
| ๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล  | ๓    |
| ๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน<br>ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) | ๔    |
| บรรณานุกรม   | ๘    |

## ๑.๑ บทนำ

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงถึงเจตนาหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสิ่งสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลรัตนุมิ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

**แนวทางที่ ๑** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำมาซึ่งหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหวไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

## แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะรวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

### ๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผล จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ซึ่งช่วยให้

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

## ๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต ( Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ



๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน  
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลสตรีภูมิ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

| ที่ | แผน / กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)  |
|-----|---|--|---|---|
| ๑   | แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้<br>- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง<br>- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ<br>- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย<br>- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน<br>- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน<br>- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง<br>- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน<br>- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท.<br>เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</li> <li>- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ</li> <li>- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประชุม</li> <li>- ภาพการประชุม</li> <li>- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</li> </ul> |

| ที่ | แผน / กิจกรรม  | วัตถุประสงค์   | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)   |
|-----|--|--|---|--|
| ๒   | การจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>การมีส่วนร่วม                             | - เพื่อจัดซื้อจัดจ้างได้ต้องโปร่งใส<br>ตรวจสอบได้<br>- เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น               | - ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ / ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน<br>ของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ<br>ในเรื่องดังกล่าว<br>- ดำเนินการแล้ว | - ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือ<br>ประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง |
| ๓   | - ให้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ<br>ความคิดเห็น จัดทำแผน และร่วมดำเนินงานใน<br>ภารกิจของหน่วยงาน<br>การเปิดเผยข้อมูล                         |  | - มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง<br>ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ<br>สาธารณะ   | - มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                             |
| ๔   | - กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้<br>ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้<br>ความพร้อมรับผิด   |  | - ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่<br>ระดับดีเด่น ดีมาก  | - มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                             |
| ๖   | การปฏิบัติงานตามหน้าที่<br>- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ<br>- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด<br>- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนฯ |  | - มีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>- มีการติดตามผลตัวชี้วัด<br>- มีการติดตามอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน                  |  |
| ๗   | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br>ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ   |  |   |  |
|     | - มาตรการต่อต้านการทุจริต<br>- มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งเสริม<br>ทางเพศในการทำงาน  | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ<br>- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ<br>สร้างองค์การปราศจากการส่งเสริม<br>ทางเพศในการทำงาน | - มีการประกาศเผยแพร่เจตจำนงสุจริต<br>ต่อต้านการทุจริต /<br>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ<br>ส่งเสริมเมตตางานเพศในการทำงาน                        | - มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน                             |

| ที่ | แผน / กิจกรรม  | วัตถุประสงค์  | ผลการดำเนินงาน                        | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ)               |
|-----|--|---|---------------------------------------|--|
|     | - มาตรการเรียไรรของหน่วยงานรัฐ การให้หรือรับของขวัญ  |   |                                       |  |
|     | - มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการพยาบาลข้าราชการ                           |   |                                       |  |
| ๘   | การจัดการเรื่องร้องเรียน   |   |                                       |  |
|     | - เผยแพร่ช่องทางร้องเรียน และ กระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ                              | - เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง<br>การร้องเรียน                                | - มีการเผยแพร่ช่องทางทางการร้องเรียนฯ | - มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๙   | การรับสินบน  |   |                                       |  |
|     | - ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ                           | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ<br>การรับสินบน                                  | - มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ  | - มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน |
| ๑๐  | การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต  |   |                                       |  |
|     | ๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต   | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ  | - มีมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน       |  |
| ๑๑  | การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ   |   |                                       |  |
|     | - พอเพียง  |   |                                       |  |
|     | ๑. กิจกรรมแปลงผักสวนครัวรั้วกินได้   | - เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ<br>นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน<br>การดำรงชีวิต | - มีการดำเนินการกิจกรรม               |  |
|     | ๒. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ  |   |                                       |  |
|     | - วินัย  |   |                                       |  |
|     | ๑. การทำงานตรงต่อเวลา  | - เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน  | - มีการดำเนินการกิจกรรม               |  |
|     | - สุจริต   |   |                                       |  |
|     | ๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น<br>ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง |   |                                       |  |
|     | ๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม  |   |                                       |  |
|     |  |   |                                       |  |

| ที่ | แผน / กิจกรรม                           | วัตถุประสงค์                        | ผลการดำเนินงาน                    | หมายเหตุ<br>(เอกสารประกอบ) |
|-----|---|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
|     | - จิตอาสา                               |                                     |                                   |                            |
|     | ๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ   |                                     | -มีการดำเนินการกิจกรรม            |                            |
|     | ๒. กิจกรรม ๕ ส                          |                                     |                                   |                            |
| ๑๒  | การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน             |                                     |                                   |                            |
|     | มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ    |                                     |                                   |                            |
|     | - เผยแพร่ กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา    | -เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ | -มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง |                            |
|     | การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ        | -เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ           | ผลประโยชน์ทับซ้อน                 |                            |
|     | - การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน |                                     | -มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ   |                            |
| ๑๓  | อื่นๆ                                   |                                     |                                   |                            |
|     | ๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ / อิสลาม         | -เพื่อสร้างความรักความสามัคคี       | -มีการดำเนินการกิจกรรม            |                            |
|     |   | ยึดมั่นในศีลธรรม                    |                                   |                            |



ลงชื่อ .....  
(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัศมี

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๓

THE POWER OF COLLABORATION จุดพลังแห่งความร่วมมือ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค