



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตนภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๙๔๓๙ ๕๒๓๔ ต่อ ๒๒๐๓

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๐๑

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลรัตนภูมิได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

๓.ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

-

๔.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน ได้รับการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) และเพื่อพิจารณา ดังนี้

๔.๑ เพื่อโปรดทราบ

๔.๒ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rattaphumhospital.go.th

๕.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลรัตนภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางนิภาพร ปานแก้ว (นางนิภาพร ปานแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง นายสุวิทย์ คงชูช่วย (นายสุวิทย์ คงชูช่วย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอธิวัฒน์ บัวดำ (นายอธิวัฒน์ บัวดำ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	



โรงพยาบาลรัตนภูมิ
RATTAPHUM HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลรัตนภูมิ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ก

คำนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุด

โรงพยาบาลรัษฎา

ข

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๒
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ	๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๓
๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน	๔-๘
ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘)	
บรรณานุกรม	๙

๑.๑ บทนำ

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลรัตนภูมิ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะรวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผล จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ

๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลสุภูมิ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบแนวทาง กลไก การดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	- มีการประชุมพบพวามาตรการต่างๆ	- รายงานการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ	- ภาพการประชุม
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		
	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงาน			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันความเสี่ยง			
	การป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน			
	- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับเรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง			
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ	- เพื่อจัดซื้อจัดจ้างได้ต้องโปร่งใส	- ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ/	-ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือ
	/ ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบได้	ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	ประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
	การมีส่วนร่วม	- เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ	ของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	
๓	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	ในเรื่องดังกล่าว	
	ความคิดเห็น จัดทำแผน และร่วมดำเนินงานใน		-ดำเนินการแล้ว	-รายงานการประชุม
	ภารกิจของหน่วยงาน			
	การเปิดเผยข้อมูล			
๔	- กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้		-มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ	
	ความพร้อมรับผิด		สาธารณะ	
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้การประเมินผลการ		-ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๖	ปฏิบัติงานตามหน้าที่		ระดับดีเด่น ดีมาก	
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ		-มีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติ	
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด		ตามแผนปฏิบัติราชการ	
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนฯ		- มีการติดตามผลตัวชี้วัด	
๗	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		- มีการติดตามอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน	
	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
	- มาตรการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	-มีการประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การ	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	- มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกล่าวละเมิด	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	ต่อต้านการทุจริต /	
	ทางเพศในการทำงาน	สร้างองค์การปราศจากการกล่าวละเมิด	การป้องกันและแก้ไขปัญหการ	
		ทางเพศในการทำงาน	ล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	- มาตรการเรื้อไรของหน่วยงานรัฐ การให้หรือรับ ของขวัญ			
	- มาตรการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างในกระบวนการเบิก จ่ายตามสิทธิสวัสดิการพยาบาลข้าราชการ			
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียน			
	- เผยแพร่ช่องทางทางการร้องเรียน และ กระบวนการ ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง การร้องเรียน	- มีการเผยแพร่ช่องทางทางการร้องเรียน	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๕	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ การรับสินบน	- มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้ เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ			
๑๐	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีมาตรการการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	
	๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต			
๑๑	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ			
	- พอเพียง			
	๑. กิจกรรมแปลงผักสวนครัวรั้วกินได้	- เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิต	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๒. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ			
	- วินัย			
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	- สุจริต			
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง		- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	- จัดอาสา			
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จัดอาสา ต่างๆ		-มีการดำเนินการกิจกรรม	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	๒. กิจกรรม ๕ ส			
๑๒	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ			
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	-มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง	
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ	-เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ	ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน		-มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๑๓	อื่นๆ			
	๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ / อิสลาม	-เพื่อสร้างความรักความสามัคคี	-มีการดำเนินการกิจกรรม	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
		ยึดมั่นในศีลธรรม		



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป



ลงชื่อ (นายสุวิทย์ คงช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตรีภูมิ

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๕

THE POWER OF COLLABORATION จุดพลังแห่งความร่วมมือ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค