



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตนภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๙๔๓๙ ๕๒๓๔ ต่อ ๒๒๐๓

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๐๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

### ๑.เรื่องเดิม

โรงพยาบาลรัตนภูมิ เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม

### ๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ โรงพยาบาลรัตนภูมิ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ต่อไป

### ๓.ระเบียบ/ข้อกำหนด

แผนปฏิบัติราชการด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่๒

### ๔.ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเพื่อพิจารณาดังนี้

๔.๑ เพื่อโปรดทราบและลงนามในแผนฯ

๔.๒ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

### ๕.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางนิภาพร ปานแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา ( / ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

  
(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับ โรงพยาบาลรัตนภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                         |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ<br/>วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗<br/>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br/>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>Linkภายนอก : <a href="http://www.rattaphumhospital.go.th">www.rattaphumhospital.go.th</a></p> <p>หมายเหตุ: .....</p> |                                                                                                                                                         |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>นางนิภาพร ปานแก้ว<br/>(นางนิภาพร ปานแก้ว)<br/>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป<br/>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>นายสุวิทย์ คงชูช่วย<br/>(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)<br/>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ<br/>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>นายอิทธิวัฒน์ บัวดำ<br/>(นายอิทธิวัฒน์ บัวดำ)<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br/>วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....</p>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                         |



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม รวมพลคนทำดี

หน่วยงาน โรงพยาบาลรัษฎา

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑ ถนนยนตรการกำธร ตำบลกำแพงเพชร อำเภอรัษฎา จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นางนิภาพร ปานแก้ว

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลรัษฎา

โทรศัพท์ ๐๘๕ ๖๗๐๓๐๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kunntom@hotmail.com

LINE ID : ๐๘๕๖๗๐๓๐๔๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ      | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลรัษฎา<br>กลุ่มงานต่างๆ<br>คณะกรรมการ / ทีม นำ ต่างๆ | ๒๐๐                        | -                                      | -                    |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

|              |                                                                       |                        |                       |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม   |                        | รวม.....๒.....โครงการ |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑                                                          | รวม .....๑.....โครงการ |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๒                                                          | รวม .....โครงการ       |                       |
| แผนย่อยที่ ๓ | กลยุทธ์ที่ ๓                                                          | รวม .....๑.....โครงการ | รวม.....โครงการ       |
|              | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |                        |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑                                                          | รวม .....โครงการ       |                       |
| แผนย่อยที่ ๔ | กลยุทธ์ที่ ๒                                                          | รวม .....โครงการ       | รวม.....๑.....โครงการ |
|              | กลยุทธ์ที่ ๓                                                          | รวม .....โครงการ       |                       |
|              | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน       |                        |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๑                                                          | รวม .....โครงการ       |                       |
|              | กลยุทธ์ที่ ๒                                                          | รวม .....๑.....โครงการ |                       |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                       | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                       | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไก<br>ชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้<br>หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม<br>ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ<br>พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้<br>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม<br>จริยธรรม | ๑๐๐                   | ๑๐๐                   | ๐               | กลุ่มงานบริหาร           | /                           |             |             |             |
| ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต                                                  | (๑) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและ<br>ค่านิยมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต<br>(๒) กิจกรรมเสริมสร้างจิตพอเพียง<br>- ตลาดนัดสุขภาพ / ผักสวนครัวรั้วกินได้<br>(๓) กิจกรรมสร้างภาพลักษณ์/วัฒนธรรม<br>องค์กร :<br>- จัดตั้งชมรมกัลยาณิธัมม์<br>- จัดตั้งชมรมมุสลิม<br>(ดำเนินกิจกรรมทางศาสนา)<br>(๔) กิจกรรมจิตอาสา<br>- พัฒนาศาสนสถาน<br>- พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว<br>- พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เปราะบาง/ในชุมชน                         | ๑๐๐                   | ๑๐๐                   | ๐               | กก. HRD                  | /                           | /           | /           | /           |
|                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑๐๐                   | ๑๐๐                   | ๑๐๐๐๐           | กก. ENV                  | /                           | /           | /           | /           |

| (๑)                                                                                                                                                                  | (๒)                                                                                                                                                           | (๓)               |                   | (๔)      | (๕)               | (๖)      |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------|-------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |          |                   | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                    | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                             |                   |                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ |          |          |          |          |
| แผนย่อยที่ ๒<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม                                     | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน                           |                   |                   |          |                   |          |          |          |          |
|                                                                                                                                                                      | (๑) กิจกรรมการเสริมสร้างวินัยและจริยธรรมของหน่วยงาน                                                                                                           | ๑๐๐               | ๑๐๐               | ๐        | คณะกรรมการบริหาร  | /        |          |          |          |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                     | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด |                   |                   |          |                   |          |          |          |          |
|                                                                                                                                                                      | (๑) กิจกรรมให้ความรู้ ITA แก่ผู้ที่ได้รับการมอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง                                                                                           | ๑๐๐               | ๑๐๐               | ๐        | กลุ่มงานบริหาร    | /        | /        |          |          |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมคุณธรรมเข้ากับการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข                                           |                   |                   |          |                   |          |          |          |          |
|                                                                                                                                                                      | (๑) ให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน                                                    | ๑๐๐               | ๑๐๐               | ๐        | กลุ่มงานพยาบาล    |          |          |          | /        |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดเครื่องหมาย ✓ ในช่องใด

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗         | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | .....๑๘๐.....คน                   | .....๒๐๐.....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) |  | .....๑.....แห่ง                   | .....๑.....แห่ง                    |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | .....๑.....แห่ง<br>.....๕๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๖๐.....คน  |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  | .....๑.....ระบบ                   | .....๑.....ระบบ                    |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                      |  | .....๑.....แห่ง<br>.....๘๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีค่านิยมสร้างสรรในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๒. หน่วยงานมีพฤติกรรมการบริการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมในกลุ่มวิชาชีพต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน
๓. คณะกรรมการบริหารเป็นผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย และรักษากฎจริยธรรม ประจำหน่วยงาน
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในแต่ละไตรมาส

|         |                                                                                     |            |         |                                                                                   |               |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ลงชื่อ  |  | ผู้เสนอแผน | ลงชื่อ  |  | ผู้อนุมัติแผน |
|         | (นางนิภาพร ปานแก้ว)                                                                 |            |         | (นายสุวิทย์ คงชูช่วย)                                                             |               |
| ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไป                                                                  |            | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรังภูมิ                                                      |               |
|         | เลขานุการชมรมจริยธรรม                                                               |            |         | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน                                                        |               |
| วันที่  | ๑๕... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๗                                                  |            | วันที่  | ๑๕... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๗                                                |               |