



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตนภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๔๓๔ ๕๒๓๔ ต่อ ๒๒๐๓

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๐๑

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

๑.เรื่องเดิม

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลรัตนภูมิดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และสอดคล้องกับผู้บริหารบริหารสูงสุดของหน่วยงานมีความมุ่งมั่นในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและคุณธรรม ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ จึงได้จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ต่อไป

๓.ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลรัตนภูมิ

๔.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลรัตนภูมิดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔.๒ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rattaphumhospital.go.th

๕.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลรัตนภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัตนภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางนิภาพร ปานแก้ว (นางนิภาพร ปานแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง นายสุวิทย์ คงช่วย (นายสุวิทย์ คงช่วย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอธิวัฒน์ บัวดำ (นายอธิวัฒน์ บัวดำ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัษฎา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มิติที่ ๑: ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและรองรับการเติบโตขององค์กร	มีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสมกับงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานที่มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planning)	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ทุกหน่วยงาน
		๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะ ๕ ปี		
๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพ สอดคล้องกับภารกิจโรงพยาบาล	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในงานและสอดคล้องตามแผนนโยบายและคุณภาพงาน	๑. บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ	การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ HRD คณะกรรมการ HRD
		๒. ร้อยละของหน่วยงานในโรงพยาบาลมีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานเด่น		

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุโขทัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มิติที่ ๒: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน	มีฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD) ที่ทันสมัย ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การรายงานข้อมูล FTE ปีละ ๒ ครั้ง	การตรวจสอบ/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	งานเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เฉพาะด้านตามสายอาชีพของตนเอง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล	คณะกรรมการ HRD

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลธัญมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มิติที่ ๔: ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส และความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและ ความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารฯ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติและ ยึดถือค่านิยมร่วม	- โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมองค์กร ที่พึงประสงค์ - บุคลากรของโรงพยาบาล มีความรักและศรัทธาในองค์กร	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัษฎา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มิติที่ ๕: คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ ของบุคลากร	- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงานและเกิด ความผูกพันกับองค์กร	ร้อยละดัชนีวัดความสุขของบุคลากร มากกว่า ร้อยละ ๗๐	สำรวจความสุขของบุคลากร โดยตอบแบบประเมินผ่าน Happinometer	คณะกรรมการ HRD

ผู้เสนอแผน

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน

(นายสุวิทย์ คงช่วย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎา