



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรัตนภูมิ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๗๔๓๙ ๕๒๓๔ ต่อ ๒๒๐๕

ที่ ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๐๑.๒๘

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา ( / ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลรัตถุมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตถุมิ

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

Linkภายนอก : [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางนิภาพร ปานแก้ว

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

นายสุวิทย์ คงชูช่วย

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตถุมิ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอริวัฒน์ บัวดำ

(นายอริวัฒน์ บัวดำ)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



โรงพยาบาลรัตถภูมิ  
RATTAPHUM HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลรัตถภูมิ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ก

## คำนำ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงาน เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในวงไซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุด

โรงพยาบาลรัษฎุมิ

## ข

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒
๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒
๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๓
๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)	๔
บรรณานุกรม	๘

## ๑.๑ บทนำ

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาด้านนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลรัถภูมิ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหวไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

## แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะรวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

### ๒.๑ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผล จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ซึ่งช่วยให้

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

## ๒.๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตันซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต ( Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ



๒.๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน  
ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลบุรีรัมย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ	- รายงานการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- ภาพการประชุม
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ๓	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติงานต่ำ			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกัน การรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์			
	- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ติดตาม			
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท. เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประเภท ที่เกี่ยวข้อง	-เพื่อให้บุคคลที่จัดจ้างได้โปร่งใส ตรวจสอบได้	-ดำเนินการตาม พรบ.และระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	-ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	การมีส่วนร่วม - ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น	-เพื่อให้บุคลากรมีความสัมพันธ์และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	-ดำเนินการหรือประพฤติมิชอบในเรื่องดังกล่าว	
	ภารกิจของหน่วยงาน		-ดำเนินการแล้ว	-รายงานการประชุม
๔	การเปิดเผยข้อมูล - กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		-มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๕	ความพึงพอใจ - ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น และดีมาก			
๖	การปฏิบัติตามความหน้าที่ - ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ - ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด - การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน		-มีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติ -มีการติดตามผลการประเมินเจ้าหน้าที่ระดับดีเด่น ดีมาก	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๗	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ - มาตรการป้องกันกาทุจริต - มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศในกาทำงาน	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ -เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	-มีการประกาศเผยแพร่แจ้งเตือนการ โดยดำเนินการทุจริต / การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศในกาทำงาน	
		สร้างองค์การปราศจากากล่องละเมิดทางเพศในกาทำงาน		

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	- มาตราการเรือของหน่วยงานรัฐ การให้หรือรับของขวัญ			
	- มาตราการป้องกันอุบัติเหตุในกระบวนการเกิด			
	จ่ายยาตามสิทธิหรือสวัสดิการพยาบาลข้าราชการ			
๔	<b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>			
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง	- มีการเผยแพร่ช่องทางบริการร้องเรียนฯ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	ตอบสนองเรื่องร้องเรียนได้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน		
๕	<b>การรับสื่อบน</b>	- เพื่อให้บุคคลที่มีความรู้เกี่ยวกับ	- มีประกาศนโยบายไม่รับสื่อบนทุกรูปแบบ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสื่อบนทุกประเภทให้	การรับสื่อบน		
	เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ			
๑๐	<b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</b>	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต			
๑๑	<b>การขับเคลื่อนคุณธรรมน้ำไทย ๔ ประการ คือ</b>			
	- พอเพียง			
	๑. กิจกรรมแปลงทัศนคติส่วนครัวร่วมกันได้	- เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ	- มีการดำเนินกิจกรรม	
	๒. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงมาใช้ใน		
		การค้าวงชีวิต		
	- วินัย			
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน	- มีการดำเนินภารกิจกรม	
	- สุจริต			
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น			
	บุคลากรดีมีวินัย และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			
	๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	- จัดอาสา			
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จัดอาสา ต่างๆ		-มีการดำเนินงานกิจกรรม	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	๒. กิจกรรม ๕ ส			
๑๒	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ			
	- แอแนพซ์ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	-มีการดำเนินงานประชุมชี้แจงเรื่อง	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ	-เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ	ผลประโยชน์ที่พ้อง	
	- การประชุมติดตามตัวที่มีชีวิตทุก ๓ เดือน		-มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ	
๑๓	อื่นๆ			
	๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ / อิสลาม	-เพื่อสร้างความรักความสามัคคี	-มีการดำเนินกิจกรรม	
		ยึดมั่นในศีลธรรม		

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๓

THE POWER OF COLLABORATION จุดพลังแห่งความร่วมมือ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ประพตุมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลสุภูมิ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ	- รายงานการประชุม - ภาพการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติ	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ			
	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมพันธ์การปฏิบัติงานต่ำ			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบใน การป้องกันการรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน			
	- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม			
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ জনท. เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อจัดซื้อจัดจ้างได้ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้	- ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ / ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน ของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในเรื่องดังกล่าว	- ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	การมีส่วนร่วม - ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ ความคิดเห็น จัดทำแผน และร่วมดำเนินงานใน ภารกิจของหน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	- ดำเนินการแล้ว	- รายงานการประชุม
๔	การเปิดเผยข้อมูล - กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		- มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๕	ความพร้อมรับผิด - ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และดีมาก			
๖	การปฏิบัติงานตามหน้าที่ - ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ - ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด - การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนฯ		- มีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติการ - มีการติดตามผลตัวชี้วัด - มีการติดตามอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๗	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มาตรการต่อต้านการทุจริต - มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้างละเมิด ทางเพศในการทำงาน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ สร้างองค์ความรู้จากผลการล้างละเมิด ทางเพศในการทำงาน	- มีการประกาศเผยแพร่เจตนากรรมการ ต่อต้านการทุจริต / การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้างละเมิดทางเพศในการทำงาน	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน





ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	- จิตอาสา			
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			
	๒. กิจกรรม ๕ ส		-มีการดำเนินการกิจกรรม	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๑๒	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ			
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	-มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง	-มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ	-เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ	ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน		-มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ	
๑๓	อื่นๆ			
	๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ / อิสลาม	-เพื่อสร้างความรักความสามัคคี	-มีการดำเนินการกิจกรรม	
		ยึดมั่นในศีลธรรม		

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป



ลงชื่อ .....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีภูมิ