



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ  
ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/พิเศษ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ตามที่โรงพยาบาลรัตนภูมิ ได้จัดทำประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบและลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. ขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา ( / ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

Linkภายนอก : [www.rattaphumhospital.go.th](http://www.rattaphumhospital.go.th)

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นางนิภาพร ปานแก้ว

นายสุวิทย์ คงชูช่วย

(นางนิภาพร ปานแก้ว)

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอธิวัฒน์ บัวดำ

(นายอธิวัฒน์ บัวดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรัษฎุมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มิติที่ ๑: ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจและรองรับการเติบโตขององค์กร	มีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสมกับงาน	๑. ร้อยละหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเพียงพอ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planning)	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล  ทุกหน่วยงาน
		๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลังคน ระยะ ๕ ปี		
๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจโรงพยาบาล	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในงานและสอดคล้องตามแผนนโยบายและคุณภาพงาน	๑. บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ	การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ HRD  คณะกรรมการ HRD
		๒. ร้อยละของหน่วยงานในโรงพยาบาลมีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานเด่น		

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มิติที่ ๒: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน	มีฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD) ที่ทันสมัย ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การรายงานข้อมูล FTE ปีละ ๒ ครั้ง	การตรวจสอบ/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เฉพาะด้านตามสายอาชีพของตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล	คณะกรรมการ HRD

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลรพีภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มิติที่ ๔: ความพร้อมรับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารฯ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติและยึดถือค่านิยมร่วม	- โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ - บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรักและศรัทธาในองค์กร	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตรังภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มิติที่ ๕: คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงานและเกิดความผูกพันกับองค์กร	ร้อยละดัชนีวัดความสุขของบุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๗๐	สำรวจความสุขของบุคลากรโดยตอบแบบประเมินผ่าน Happinometer	คณะกรรมการ HRD

ผู้เสนอแผน



(นางนิภาพร บานแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน



(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรังภูมิ