



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตนภูมิ

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/พิเศษ

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

ตามที่ โรงพยาบาลรัตนภูมิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) ของโรงพยาบาลรัตนภูมิ ในกิจกรรมต่างๆ ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้ และเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. ขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.rattaphumhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

ผลการพิจารณา (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุวิทย์ คงชูช่วย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัตนภูมิ วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : ขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (รอบ ๑๒ เดือน)	
Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางนิภาพร ปานแก้ว (นางนิภาพร ปานแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง นายสุวิทย์ คงชูช่วย (นายสุวิทย์ คงชูช่วย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอริวัฒน์ บัวดำ (นายอริวัฒน์ บัวดำ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีภูมิ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ	- รายงานการประชุม
	แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ	- ภาพการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่	
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบเป็น	- เพื่อให้บุคลากรภายนอก / ผู้มี		
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบเป็น	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ			
	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานต่ำ			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ			
	ในการป้องกันการรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์			
	ทับซ้อนในหน่วยงาน			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบเป็น			
	การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม			
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท.			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง			
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยโปร่งใส ตรวจสอบได้	- ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ/ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	- ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	การมีส่วนร่วม			
	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน ภารกิจของหน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	ของการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในเรื่องดังกล่าว	
	การเปิดเผยข้อมูล			
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		- ดำเนินการแล้ว	- รายงานการประชุม
๔	ความพร้อมรับผิด			
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้การประเมินผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก		- มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๕	การปฏิบัติงานตามหน้าที่			
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ - ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด		- ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่ ระดับดีเด่น ดีมาก	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
๖	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/ ประกาศเผยแพร่เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต		- มีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติการ	
			- มีการติดตามผลตัวชี้วัด	
			- มีการติดตามอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน	
๗				
		- เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ	- มีการประกาศเผยแพร่เจตจำนงการ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	- ประกาศเผยแพร่เจตนาพร้อมการป้องกันและแก้ไข	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	ต่อต้านการทุจริต /	
	ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	สร้างองค์การปราศจากการล่วงละเมิด	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ	
		ทางเพศในการทำงาน	ล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียน			
	- เผยแพร่ช่องทางร้องเรียน และ กระบวนการ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง	- มีการเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนฯ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	ตอบสนของข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน		
๕	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ	- มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้	การรับสินบน		
	เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ			
๑๐	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีมาตรการการเบี่ยงเบน	
	๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต			
๑๑	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ			
	- พอเพียง	- เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. กิจกรรมเงินออม	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน		
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	การดำรงชีวิต		
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			
	- วินัย	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา			
	- สุจริต	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดตั้งกลุ่มโปร่งใสใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			
	๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม			
	- จิตอาสา	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			
	๒. กิจกรรม ๕ ส			
๑๒	การป้องกันผลปละโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ		- มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ ใช้ประชาชนรับทราบ	
	- เผยแพร่ กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา			
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ			
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน			
๑๓	อื่นๆ	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินการกิจกรรม	- มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ			
	๒. กิจกรรมทางศาสนาอิสลาม			


นางนิภาพร ปานแก้ว
ผู้อำนวยการงานทั่วไป

ผู้รายงาน