

แผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี โรงพยาบาลรัตนภูมิ (2565 - 2569)

วิสัยทัศน์	องค์กรหลักสุขภาพ ที่มีมาตรฐาน บุคลากรแบบมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข				
พันธกิจ	พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีมาตรฐานและยั่งยืนด้วยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม				
ยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร	พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย	ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาวะที่ดี	บุคลากร ดี เก่ง และมีความสุข	ระบบบริหารและบริการผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล		
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1) การพัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญ 2) พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย 3) ป้องกัน ควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ 4) ระบบการแพทย์ปฐมภูมิ(PCC) 	<ol style="list-style-type: none"> 1)ระบบบริหารกำลังคน 2)การพัฒนาสมรรถภาพบุคลากร 3)การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ 4)พัฒนาองค์กรแห่งความสุข 	<ol style="list-style-type: none"> 1)องค์กรคุณภาพ 2)ระบบการเงินการคลัง 3)การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ 4)ระบบธรรมาภิบาล 	<ol style="list-style-type: none"> 1) การจัดการสารสนเทศ 2) การสื่อสาร 	<ol style="list-style-type: none"> 1)มาตรฐานความปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) 2)GREEN & CLEAN Hospital

เพิ่มมุ่งปี 2565 “การดูแลรักษาผู้ป่วยและการป้องกันควบคุมโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)”