



นโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ 2565

นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ประชาชนคนไทย มีหมอประจำตัว 3 คน
- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ sw.สต.



2. เศรษฐกิจสุขภาพ

เพิ่มมูลค่านวัตกรรมผลิตภัณฑ์/บริการทางสุขภาพ มุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ



3. สมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชุมชน

พัฒนาพืชสมุนไพร ภัยสุขภาพ ภัยชุมชน ภัยครอบครัว และภัยปัญหาไทย



4. สุขภาพดีวิถีใหม่

Living with COVID-19



นโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565



5. COVID-19

- Smart Control
- Vaccine Coverage



9. องค์กรแห่งความสุข

พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพงานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่



8. ธรรมาภิบาล

- ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เป็นศูนย์กลางข้อมูลสุขภาพประชาชน



7. ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- บูรณาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครบด้าน BMTEC (Brain-Mental-Teeth -Eye&Ear -Cardio)
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิต



6. ระบบบริการก้าวหน้า

- ผลักดัน 30 บาท รักษาทุกที่ ให้ผู้ป่วยมะเร็ง รักษาได้ทุกที่
- พัฒนาศักยภาพรองรับผู้ป่วยโควิด และโรคทางเดินหายใจ
- Innovative Healthcare Management : EMS (Environment modernize Smart Service)

นโยบายสำคัญสำคัญ ปี 2565

“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข เครือข่ายเข้มแข็ง ระบบสุขภาพยั่งยืน”

3

ปลอด

แม่ตาย

ฆ่าตัวตาย

ผลิตภัณฑ์สุขภาพอันตราย

3

ลด

COVID-19

DM/HT

วัณโรค

3

เพิ่ม

New Normal (Medical Care)

กัญชาทางการแพทย์

สุขภาพผู้สูงอายุ

● Health Literacy - กำกับดี - IT Smart ●



นายแพทย์สงกรานต์ ไหมชุม
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา



โรงพยาบาลรัตนภูมิ
RATTAPHUM HOSPITAL

นโยบายสำคัญโรงพยาบาลรัตนภูมิ 2565

องค์กรหลักสุขภาพ ที่มีมาตรฐาน บูรณาการแบบมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

1. พัฒนาระบบบริการ
สุขภาพ

2. พัฒนาศักยภาพ
บุคลากร

3. พัฒนาระบบบริหาร
จัดการองค์กร

4. พัฒนาระบบสารสนเทศ
และการสื่อสาร

5. พัฒนาระบบการ
จัดการสิ่งแวดล้อม

เข็มมุ่ง 2565 “การดูแลรักษาผู้ป่วยและป้องกันการควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา **Covid-19**”

นพ.สุวิทย์ คงชูช่วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนภูมิ

แผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี โรงพยาบาลรัตภูมิ (2565 - 2569)

วิสัยทัศน์	องค์กรหลักสุขภาพ ที่มีมาตรฐาน บุคลากรแบบมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข				
พันธกิจ	พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีมาตรฐานและยั่งยืนด้วยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม				
ยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร	พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
เป้าหมาย	ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาวะที่ดี	บุคลากร ดี เก่ง และมีความสุข	ระบบบริหารและบริการผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล		
กลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> 1) การพัฒนาระบบบริการกลุ่มโรคสำคัญ 2) พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย 3) มุ่งกัน ควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ 4) ระบบการแพทย์ปฐมภูมิ(PCC) 	<ul style="list-style-type: none"> 1)ระบบบริหารกำลังคน 2)การพัฒนาสมรรถภาพบุคลากร 3)การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ 4)พัฒนาองค์กรแห่งความสุข 	<ul style="list-style-type: none"> 1)องค์กรคุณภาพ 2)ระบบการเงินการคลัง 3)การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ 4)ระบบธรรมาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> 1) การจัดการสารสนเทศ 2) การสื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> 1) มาตรฐานความปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) 2) GREEN & CLEAN Hospital

เข็มมุ่งปี 2565 “การดูแลรักษาผู้ป่วยและการป้องกันควบคุมโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)”