



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรัตภูมิ

ที่ สข ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๔/พิเศษ

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ / ไตรมาส ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตภูมิ

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลรัตภูมิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลรัตภูมิ ในกิจกรรมต่างๆ ตามรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ และเพื่อพิจารณาดังนี้
๑.เพื่อโปรดทราบ
๒.เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.rattaphumhospital.go.th , บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลรัตภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนิภาพร ปานแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไป

๐๔๘๐๓๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรัษฎุมิ วัน/เดือน/ปี : ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : รายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ Linkภายนอก : www.rattaphumhospital.go.th หมายเหตุ:</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางนิภาพร ปานแก้ว (นางนิภาพร ปานแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง นายสุวิทย์ คงชูช่วย (นายสุวิทย์ คงชูช่วย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัษฎุมิ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายอริวัฒน์ บัวดำ (นายอริวัฒน์ บัวดำ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	

ผลการดำเนินงานแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลรัศมี

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				(เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ	- รายงานการประชุม
	แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ	- ภาพการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วางระบบในการ	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ	
	ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จ้าง	ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่	
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี		
	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน	การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ			
	เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบ			
	ในการป้องกันการรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์			
	ทับซ้อนในหน่วยงาน			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วางระบบใน			
	การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม			
	คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท.			
	เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			

๒	การจัดซื้อจัดจ้าง			
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ	-เพื่อจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องโปร่งใส	-ดำเนินการตาม พรบ.และระเบียบ/	-ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือ
	/ ข้อกำหนด /ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบได้	ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	ประพตมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	การมีส่วนร่วม	-เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและ	ของการทุจริตหรือประพตมิชอบ	
	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอ	มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	ในเรื่องดังกล่าว	
	ความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานใน		-ดำเนินการแล้ว	-ตามที่ปรากฏ ใน EB๕-๖
	ภารกิจของหน่วยงาน			-รายงานการประชุม
๔	การเปิดเผยข้อมูล		-มีการดำเนินการตามกรอบแนวทาง	
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้		ที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อ	
	ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		สาธารณะ	
๕	ความพร้อมรับผิด		-ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่	
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้รับการประเมินผลการ		ระดับดีเด่น ดีมาก	
	ปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก			
๖	การปฏิบัติงานตามหน้าที่		-อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการ			
	ทุก ๓ เดือน			
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด			
	- การติดตามรายงานอุบัติการณ์/ข้อร้องเรียน/			
	ข้อเสนอแนะต่างๆ			

๗	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีการประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การ
	- ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต		ต่อต้านการทุจริต
๘	การจัดการเรื่องร้องเรียน		
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน และ กระบวนการ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง	
	ตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	การร้องเรียน	
๙	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ	- มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้	การรับสินบน	
	เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ		
๑๐	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	๒. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต		
๑๑	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ		
	- พอเพียง	- เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ	- มีการดำเนินการกิจกรรม
	๑. กิจกรรมเงินออม	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน	
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ	การดำรงชีวิต	
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน		
	- วินัย		- มีการดำเนินการกิจกรรม
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน	
	- สุจริต		- มีการดำเนินการกิจกรรม
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น		
	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง		

	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			
	๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม			
	- จิตอาสา		-มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			
	๒. กิจกรรม ๕ ส			
๑๒	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		-มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ		ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	- เผยแพร่ กระบวน ขั้นตอน ระยะเวลา			
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ		-มีการเผยแพร่กระบวนกรให้บริการ	
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน		ใช้ประชาชนรับทราบ	
			นางนิภาพร ปานแก้ว	ผู้รายงาน
			ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	