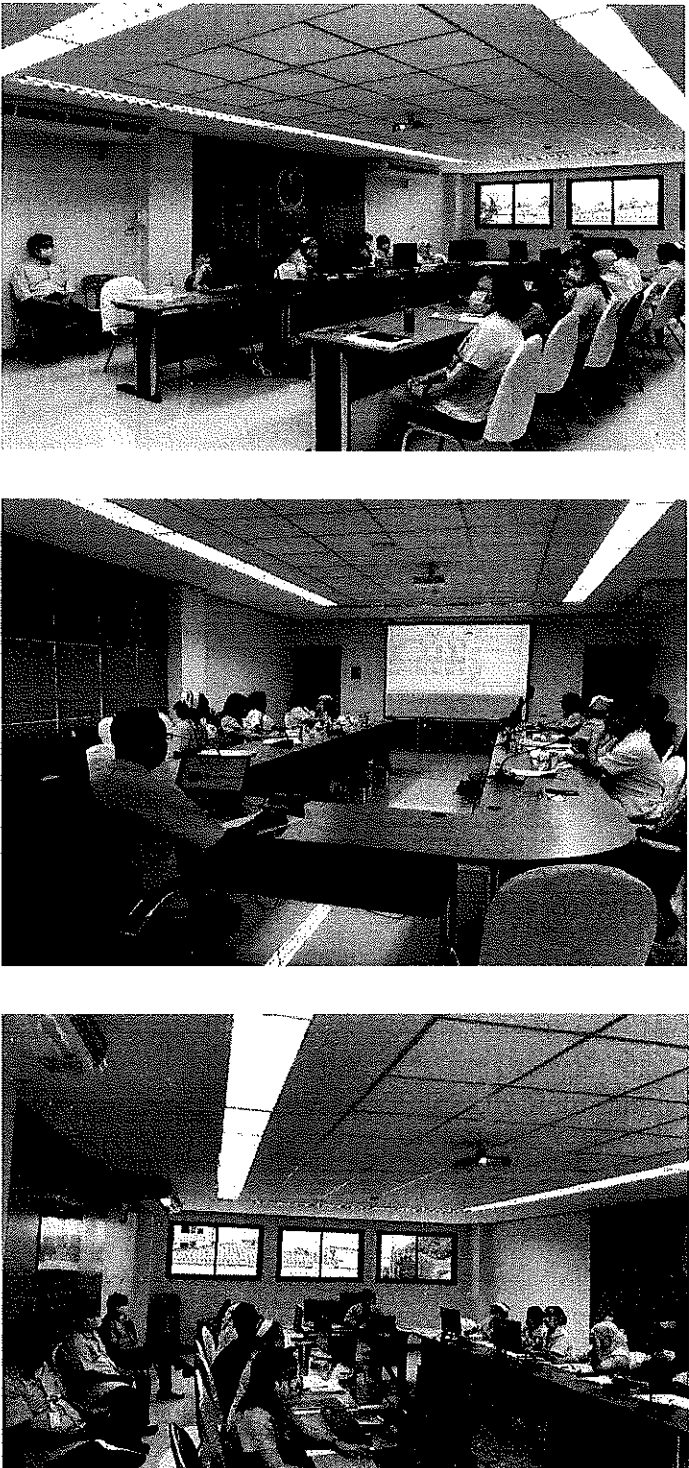


สรุปผลการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลรัตภูมิ

กิจกรรมตามโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ประชุมชี้แจงในเรื่องต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑.๑ การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๑.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันการมิให้กระทำผิดวินัย</p> <p>๑.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน/การป้องกันการรับสินบน/การเรียกรับ</p> <p>๑.๔ การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>วันที่ ๑๖-๑๗ ก.พ. ๖๔</p> <p>สถานที่ ห้องประชุมพุทธรักษา</p> <p>โรงพยาบาลรัตภูมิ</p>	<p>-บุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ สำหรับบุคลากรที่ไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้เนื่องจากติดภารกิจ จะดำเนินการชี้แจงเป็นรายหน่วยงาน</p> <p>-ภาพการประชุม</p> 

ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีภูมิ

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนด มาตรการ กรอบ แนวทาง กลไก การดำเนินงานต่างๆ ดังนี้	- เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- มีการประชุมทบทวนมาตรการต่างๆ ที่นำไปใช้เพื่อให้เกิดคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- รายงานการประชุม - ภาพการประชุม
	- กำหนดมาตรการกลไก หรือ วาระระบบในการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อ/จ้าง	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติ		
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบใน การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ฯ	- เพื่อให้บุคคลภายนอก / ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้		
	การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกำกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานต่ำ			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบ ในการป้องกันการรับสินบน			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน			
	- การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ วาระระบบใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตาม คู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน			
	- การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับ จนท. เรื่อง กรอบแนวทาง มาตรการต่างๆ ที่กำหนดขึ้น			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
๒	การจัดซื้อจัดจ้าง			
	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. / ระเบียบ / ข้อกำหนด / ประกาศ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยโปร่งใส ตรวจสอบได้	- ดำเนินการตาม พรบ. และระเบียบ / ประกาศที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อร้องเรียน	- ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓	การมีส่วนร่วม	- เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	ของงานทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเรื่องดังกล่าว	
	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น จัดทำแผน และ ร่วมดำเนินงานในภารกิจของหน่วยงาน		- ดำเนินการแล้ว	- รายงานการประชุม
๔	การเปิดเผยข้อมูล			
	- กำหนด และ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้		- มีการดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	
๕	ความพร้อมรับผิด			
	- ประกาศเผยแพร่ผู้ที่ได้การประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น และ ดีมาก		- ประกาศผลการประเมินเจ้าหน้าที่ระดับดีเด่น ดีมาก	
๖	การปฏิบัติตามหน้าที่			
	- ติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ		- อยู่ระหว่างดำเนินการ	
	- ติดตามผลการปฏิบัติงานตามดัชนีชี้วัด			
	- การติดตามรายงานอุบัติเหตุการณ/ข้อร้องเรียน/			
๗	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
	- ประกาศเผยแพร่เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีการประกาศเผยแพร่เจตจำนงการ	
	- ประกาศเผยแพร่เจตจำนงการป้องกันและแก้ไข	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	ต่อต้านการทุจริต /	

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	ปัญหาการกล่าวละเมิดทางเพศในการทำงาน	สร้างองค์การปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	
๘	การจัดการเรื่องร้องเรียน			
	- เผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียน และ กระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ประชาชน ทราบ	- เพื่อให้ผู้รับบริการทราบถึงช่องทาง การร้องเรียน		
๙	การรับสินบน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ การรับสินบน	- มีประกาศนโยบายไม่รับสินบนทุกรูปแบบ	
	- ประกาศเผยแพร่การไม่รับสินบนทุกประเภทให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ และ ยึดถือปฏิบัติ			
๑๐	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ด้านการทุจริต			
๑๑	การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ คือ			
	- พอเพียง	- เพื่อให้บุคลากรรู้จักการออม และ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน การดำรงชีวิต	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. กิจกรรมเงินออม			
	๒. กิจกรรมแปลงผักปลอดสารพิษ			
	๓. กิจกรรมลดโลกร้อน			
	- วินัย	- เพื่อให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การทำงานตรงต่อเวลา			
	- สุจริต	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดตั้งกลุ่ม โปร่งใส ใจพอเพียง เพื่อ กระตุ้น			
	ปลูกจิตสำนึก และร่วมกันตรวจสอบ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง			

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ (เอกสารประกอบ)
	๒. การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม			
	- จิตอาสา	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. การจัดและร่วมกิจกรรม จิตอาสา ต่างๆ			
	๒. กิจกรรม ๕ ส			
๑๒	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	- มีการดำเนินการประชุมชี้แจงเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	
	มาตรฐานและความเป็นธรรมในการให้บริการ			
	- เผยแพร่ กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา		- มีการเผยแพร่กระบวนการให้บริการ ใช้ประชาชนรับทราบ	
	การปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ			
	- การประชุมติดตามดัชนีชี้วัดทุก ๓ เดือน			
๑๓	อื่นๆ	- เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรม	- มีการดำเนินการกิจกรรม	
	๑. กิจกรรมทางศาสนาพุทธ			
	๒. กิจกรรมทางศาสนาอิสลาม			


นางนิภาพร ปานแก้ว

ผู้รายงาน

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป